

Deklaracja zasad

Prawa człowieka i warunki pracy w Messer



Przedmowa

Misja Spółki Messer obejmuje zorientowanie na klienta i pracowników, odpowiedzialne działanie, odpowiedzialność korporacyjną, a także otwartą komunikację, zaufanie i szacunek. Messer jest świadomy swojej odpowiedzialności za poszanowanie praw człowieka i warunków pracy.

Kodeks Postępowania Messer określa wiążące zasady postępowania dla wszystkich pracowników na całym świecie. Kodeks Postępowania stanowi część Systemu Zarządzania Zgodnością Grupy Messer (Messer CMS) i podkreśla zrównoważone pojmowanie przez Messer wartości zapewniających uczciwość.

Jako członek Charta der Vielfalt (Karty Różnorodności) Messer przestrzega krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących praw człowieka oraz ogólnych zasad etycznych przeciwko pracy dzieci i pracy przymusowej. Poszanowanie praw człowieka i utrzymanie uczciwych warunków pracy stanowią podstawę naszej filozofii korporacyjnej i procesów biznesowych. W Messer wierzymy, że każdy pracownik ma prawo do sprawiedliwego traktowania, uprzejmości i szacunku.

Dlatego oczekujemy, że każdy pracownik będzie traktował wszystkie osoby z szacunkiem, uczciwie, przyjaźnie i profesjonalnie.

Podstawą dbałości o prawa człowieka w Spółce Messer jest nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka. Poprzez niniejszą deklarację podejmujemy ogromne i wiążące zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka i warunków pracy określonych w uznanych na całym świecie zasadach:

- Dziesięć Zasad UN Global Compact
- Standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka (ONZ)

Wspieramy naszych pracowników, klientów i dostawców w przestrzeganiu zasad praw człowieka i prowadzimy z nimi stały dialog na temat ważnych kwestii związanych z prawami człowieka.

Poniżej przedstawiono najważniejsze zasady dotyczące przestrzegania praw człowieka i warunków pracy.



Zakaz pracy dzieci lub pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi

Messer potępia pracę dzieci. W Messer nie praktykuje się ani nie toleruje pracy dzieci. Zatrudniając nieletnich, przestrzegamy minimalnego wieku zatrudnienia zgodnie z odpowiednimi przepisami krajowymi.

Messer zakazuje wszelkich form pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi. Obowiązuje zasada, że wszelka praca musi odbywać się na zasadzie dobrowolności z możliwością rozwiązania danego stosunku pracy zgodnie z przepisami krajowymi.

Niedyskryminacja, różnorodność i integracja

Messer nie toleruje dyskryminacji. Celem naszego zarządzania różnorodnością jest stworzenie wolnego od uprzedzeń i doceniającego środowiska pracy, niezależnie od płci, narodowości, pochodzenia etnicznego, religii, ideologii, niepełnosprawności, wieku, orientacji seksualnej lub tożsamości seksualnej pracowników. Stanowczo sprzeciwiamy się dyskryminacji, preferencyjnemu traktowaniu, molestowaniu, wykluczeniu i wszelkim innym naruszeniom godności i szacunku ludzi w ich miejscu pracy.

Aby to osiągnąć, stworzyliśmy zespół interdyscyplinarny. W kontekście biznesu termin „różnorodność” oznacza obecność różnic i reprezentację wielu tożsamości, takich jak: wiek, pochodzenie etniczne, stan cywilny lub status rodzinny, tożsamość lub ekspresja płciowa, język, pochodzenie narodowe, zdolności fizyczne i umysłowe, przynależność polityczna, religia, orientacja seksualna, status społeczno-ekonomiczny, doświadczenia życiowe, wiedza, pomysłowość, innowacyjność, wyrażanie siebie, unikalne zdolności, talenty i inne indywidualne różnice. Odnosi się do szerokiego grona osób, które pracują dla Spółki Messer i w jej środowisku społecznym.

W tym sensie „integracja” oznacza zapewnienie, że myśli, pomysły i perspektywy wszystkich osób mają znaczenie. Integracja ma na celu zapewnienie, że każdy, kto się wyróżnia, czuje się mile widziany i jest mile widziany. W warunkach integracji nasi pracownicy, nasze zespoły i nasza Spółka tworzą atmosferę gościnności dla wszystkich, budując zaangażowanie i poczucie przynależności. Messer zobowiązuje się do zapewnienia równych szans na wszystkich etapach stosunku pracy.

Zakaz molestowania, zastraszania lub mobbingu

Nieludzkie traktowanie lub nawet groźba takiego traktowania, takiego jak przemoc fizyczna lub molestowanie seksualne, podlegają strategii zerowej tolerancji w Messer. Obejmuje to również przemoc werbalną, przymus psychiczny i fizyczny oraz wszelkie formy kar fizycznych. Messer dokłada wszelkich starań, aby wszyscy pracownicy mogli pracować w środowisku pracy wolnym od molestowania seksualnego, psychicznego i fizycznego.

Wynagrodzenie i czas pracy

Wynagrodzenie w Messer opiera się co najmniej na odpowiednich krajowych przepisach o płacy minimalnej, a także na wszelkich układach zbiorowych pracy lub innych porównywalnych układach zbiorowych pracy. Messer zapewnia również wynagrodzenie zależne od wyników, które jest uzupełniane dodatkowymi świadczeniami. Nasza polityka wynagrodzeń nie wprowadza rozróżnienia między płaciami. Messer zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i międzynarodowych standardów pracy w zakresie maksymalnych dopuszczalnych godzin pracy. Obejmuje to również uwzględnienie odpowiednich okresów odpoczynku, czasu wolnego i corocznego urlopu. Ponadto wspieramy równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.

Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych

Messer uznaje prawo pracowników do wolności zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych pracy. Zapewniamy naszym pracownikom prawo do pokojowej obrony swoich interesów na podstawie przepisów krajowych. W Messer promujemy również dialog społeczny: Pracownicy mogą otwarcie omawiać warunki pracy z kierownictwem Spółki – bez obawy o jakiegokolwiek niedogodności.



Bezpieczeństwo i higiena pracy

Gwarantowanie i wspieranie bezpieczeństwa i higieny pracy jest podstawową wartością w Spółce Messer. Dotyczy to naszych pracowników w naszych zakładach, technicznych i administracyjnych miejscach pracy, tych, którzy zarządzają naszą logistyką i obsługują nasze środki transportu, a także klientów, którzy korzystają z naszych produktów. Ta kwestia znajduje również istotne odzwierciedlenie w naszej strukturze wartości. Bezpieczeństwo i higiena pracy są mocno zakorzenione zarówno w naszej Spółce, jak i w całej branży. Nasza misja, wartości Spółki Messer i wewnętrzne zasady podkreślają znaczenie bezpieczeństwa we wszystkich naszych jednostkach biznesowych. Nasze zaangażowanie w bezpieczeństwo daje naszym pracownikom możliwość ciągłego doskonalenia.

Aby zapewnić bezpieczeństwo naszym pracownikom, nasza sieć specjalistów ds. bezpieczeństwa bada i dokumentuje wszystkie incydenty związane z bezpieczeństwem w Messer. Materiały informacyjne i szkoleniowe pomagają w dalszym doskonaleniu bezpiecznej obsługi naszych produktów i aplikacji oraz zachęcają pracowników do bezpiecznego zachowania w różnych miejscach pracy. Tę samą zasadę stosujemy w odniesieniu do naszych klientów.

Bezpieczeństwo i ochrona danych

Ochrona danych osobowych naszych pracowników, klientów, dostawców i innych osób ma dla Messer ogromne znaczenie.

W Messer SE & Co. KGaA, Dyrektor ds. bezpieczeństwa IT Grupy jest odpowiedzialny za koordynację środków bezpieczeństwa w poszczególnych spółkach, tworzenie powiązanych standardów i budowanie odpowiedniej wiedzy specjalistycznej. Dzięki bezpieczeństwu IT wspieramy zrównoważony rozwój naszej cyfryzacji, fizyczne bezpieczeństwo naszych informacji i zdolność do działania, co jest ważne dla naszych procesów biznesowych, poprzez istotną dostępność naszych systemów.

Messer zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych. Aby podkreślić to zobowiązanie, wdrożono odpowiednie struktury w celu zapewnienia wysokiego poziomu ochrony danych w sposób ciągły.

Specjalista ds. ochrony prywatności w Grupie Messer SE & Co. KGaA jest odpowiedzialny za koordynację prywatności danych korporacyjnych i zapewnia wsparcie kierownicze w zakresie jej wdrażania przez krajowe spółki zależne. W ramach ogólnego rozporządzenia UE o ochronie danych (RODO) i niemieckiej federalnej ustawy o ochronie danych (BDSG) przetwarzamy dane naszych pracowników,

klientów i kontaktów biznesowych w sposób zgodny z prawem. Ponadto wdrażamy środki organizacyjne i dokumentacyjne określone w przepisach o ochronie danych. Europejskie krajowe spółki zależne Messer oraz Messer SE & Co. KGaA przekazują również swoje oświadczenia o ochronie danych w odpowiednich językach narodowych za pośrednictwem swoich stron internetowych, aby ułatwić ich zrozumienie.

Mechanizm rozpatrywania skarg

W Messer zawsze wysłuchujemy krytycznych pytań, wątpliwości i skarg i zapewniamy, że wszystkie zgłoszone wątpliwości zostaną zbadane i rozwiązane. W tym celu wszyscy interesariusze mają do dyspozycji różne opcje zgłaszania, np. pocztą elektroniczną, telefonicznie, listownie lub online. Więcej informacji na stronie: [System zarządzania zgodnością messergroup.com](https://www.messergroup.com).

Bad Soden, 16.11.2023

Messer SE & Co. KGaA

Zarząd



Bernd Eulitz
Dyrektor Generalny
(CEO)



Helmut Kaschenz
Dyrektor Finansowy
(CFO)



Dr. Werner Hickel
Dyrektor
ds. Operacyjnych
na Azję
(COO Asia)



Virginia Esly
Dyrektor
ds. Operacyjnych
na Europę
(COO Europe)



Elena Skvortsova
Dyrektor
ds. Operacyjnych
na obie Ameryki
(COO Americas)